



*Diploma de formación ejecutiva*

**LA PRÁCTICA INTEGRAL  
DE LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO**

---

*Una visión estratégica*

*Inicio: 14 de octubre de 2014*

## INTRODUCCIÓN

---

Hoy en día, RR.HH. tiene una función cada vez más imprescindible para asegurar el crecimiento sostenible del negocio. Por esto mismo, la profesión de recursos humanos ha sido sujeta a cambios dramáticos en las últimas décadas. El nuevo escenario global incierto y volátil requiere de un nuevo rol de RR.HH. como un área estratégica capaz de alinear el capital humano con las necesidades de la empresa y crear valor.

Estos desafíos implican que la gestión de los profesionales de Recursos Humanos deba superar permanentemente nuevas exigencias y adquirir más complejas competencias para reinventar y transformar tanto su función y posicionamiento en la empresa como la organización en su totalidad.

Nuestro programa presenta de forma integral las mejores prácticas y capacidades que permiten un alto nivel de alineamiento entre la Gestión del Capital Humano y las estrategias de negocios de una organización.

Este programa ha sido diseñado por profesionales que han desarrollado su carrera profesional en empresas y consultoras reconocidas por sus mejores prácticas en los distintos temas a abordar a lo largo del programa propuesto.

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA

---

Establecer un ámbito de discusión sobre los principios y técnicas que reglan el gerenciamiento de los RRHH dentro de una organización.

Comprender el por qué de las diferentes prácticas de Recursos Humanos y poder así ayudar a tomar decisiones estratégicas en las distintas organizaciones.

Para ello se analizarán los distintos procesos en los que el responsable de Recursos Humanos contribuye al valor agregado de la organización al tiempo que recluta, selecciona, desarrolla, capacita, motiva y fideliza a los colaboradores.

## DESTINATARIOS

---

Este programa está dirigido a todo profesional que quiera profundizar sus conocimientos – *adquiriendo una visión integral* - en prácticas y procesos de áreas orientadas a la gestión de personas (Comunicaciones, RSE, RRHH, etc.)

# PROGRAMA ACADÉMICO

---

## I. Gestión Estratégica de Recursos Humanos.

- *Panorama del mercado laboral argentino. Tendencias mundiales.*
- *Períodos de Evolución y Revolución*
- *Intento Estratégico y su apalancamiento con la gestión del Personal*
- *Organización requerida*

## II. Desarrollo Organizacional

- *Arquitectura Organizacional (Personas, Sistemas y Procesos)*
- *Estructura Organizacional (Ctro.Corporativo, U.Negcios. y Serv.Compartidos)*
- *Procesos de Cambio – Impacto sobre las personas*

## III. Atracción e Incorporación de Talento

- *Reclutamiento & Selección (Selección por competencias, Job-Posting, Assesment Center, etc.).*
- *Gestión estratégica de la Capacitación.*

## IV. Claves del armado de un plan de Desarrollo. Cuadros de Reemplazo y Sucesión

- *Evaluación del Desempeño. Nuevas tendencias*
- *Plan de Desarrollo. Mejores prácticas*

## V. Comunicaciones eficaces & Gestión del Clima Laboral

- *Comunicaciones Internas (Emisores, medios y efectos)*
- *Climate Survey & GPTW*

## VI. Compensaciones & Costos

- *Remuneración (Principios Básicos, broadbanding, targets de mercado, etc.)*
- *Remuneración variable*
- *Costos Laborales*

## VII. La visión Estratégica de las Relaciones Laborales & Gremiales

- *Acuerdos Convencionales*
- *LCT Marco Normativo (ART, Régimen Impositivo, etc.)*

## VIII. Sistema Integral de Medición de RRHH

- *ROI (Human Capital Value Added)*
- *Conclusiones*

## COORDINADOR ACADEMICO

---

### Norberto Diéguez

Ejecutivo con más de 20 años de experiencia en posiciones de alta responsabilidad, local, regional y corporativa en compañías multinacionales en áreas de Personas, Procesos & Calidad, Negocios y Proyectos de Transformación. Executive MBA de la Universidad Torcuato Di Tella. Docente universitario de grado y maestría. Expositor en congresos y foros.

Titular de la asignatura Gestión del Capital Humano en el MBA de la Escuela de Negocios, en la Cámara Argentina de Comercio. (2002 al 2005)

Profesor Titular de la cátedra de Seminario de Investigación, en el 4to.año de la Licenciatura en Administración de Personal de la Universidad del Salvador (1996 a 1998).

## PROFESORES DEL PROGRAMA

---

### Guillermo Occhipinti

Licenciado en Administración de Empresas de la UNLZ, realizó un Advance Management Program in Human Resources en Cornell University, New York y completó su formación con un Executive MBA en el Instituto de Empresa de España.

Realizó seminarios ejecutivos en diversos temas relacionados con Gestión de Capital Humano, Liderazgo, y otras competencias de gestión para numerosas empresas multinacionales y locales que operan en toda la región Latinoamericana

En lo académico es profesor de programas ejecutivos en San Andres, UCA, Uade Business School, Eseade, Itba, ICDA de la Universidad Católica de Córdoba, Aden y Santo Tomás de Aquino.

### Bernardo Hidalgo

Titular de Hidalgo & Asociados, consultora especializada en Recursos Humanos fundada en 1987.

Licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), realizó estudios de posgrado en Sociología del Trabajo (UADE) y cursó la Maestría en Administración de Negocios dictada por IDEA.

Como especialista en gestión del talento, Bernardo Hidalgo ha sido convocado por algunas de las compañías más importantes de América Latina, entre las que se encuentran Philip Morris Internacional, Movistar, Procter & Gamble, Productos Roche, Toyota Argentina entre otras.

Autor del libro "Remuneraciones Inteligentes, Una manera sencilla de atraer, retener y motivar al talento en las organizaciones" (2011) Ed. Granica.

## **METODOLOGÍA**

---

El Programa integra clases teóricas a cargo de especialistas de las distintas temáticas del programa, así como clases prácticas a través de la técnica de roles, metodología del caso y videos ilustrativos. Las clases promueven la participación activa de los alumnos en debate y consulta.

En resumen, el programa articulará:

- *Clases Expositivas*
- *Lecturas relacionadas*
- *Análisis y discusión de caso*

## **POR QUÉ INSCRIBIRSE EN ESTE PROGRAMA**

---

Al finalizar el programa se podrán comprender las distintas palancas y vectores en los que el responsable de Recursos Humanos contribuye al valor agregado de la organización al tiempo que recluta, selecciona, desarrolla, capacita, motiva y fideliza a los colaboradores.

Contamos con profesores del campo académico pero también con ejecutivos, además de invitados especiales de empresas que trabajan “best practices”.

## **DIFERENCIAS CON OTROS PROGRAMAS DEL MERCADO**

---

Es un programa eminentemente pragmático que tratará sobre situaciones concretas y donde, mediante la interacción de los participantes, podrán aprehenderse prácticas aplicadas a la gestión integral de los sistemas y procesos del área de Personas.

## **DURACIÓN / MODALIDAD / COSTO**

---

Duración: 24hs (8 clases)

Modalidad: Martes de 19hs a 22hs

Costo: \$4500.- (Matrícula y una cuota de \$2.250.-)